



# CGM CIGIEMME S.p.A.

Controlli Non Distruttivi - Non Destructive Testing



## POLITICA IN MATERIA DI PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

### APPROCCIO E IMPEGNO

CGM CIGIEMME S.p.A. crede che il successo di un'azienda dipenda principalmente dalle persone che vi lavorano e dal livello e dalla qualità del loro impegno e condivisione.

La partecipazione attiva e propositiva, che mira a collaborare per raggiungere un obiettivo condiviso, è un atteggiamento da incoraggiare e sviluppare in ogni contesto organizzativo. Questo coinvolgimento è infatti alla base dell'innovazione, della creatività e dello sviluppo tecnologico, elementi essenziali per la crescita e il progresso.

Basandosi su questi principi, CGM CIGIEMME S.p.A. ha creato una cultura aziendale e uno stile di leadership che cercano di trovare un equilibrio tra le esigenze di business, il benessere dei dipendenti all'interno dell'azienda e le loro necessità familiari e personali. L'azienda offre ai propri collaboratori ampi margini di libertà nel gestire il proprio contributo, permettendo loro di adattarlo alle proprie aspettative e aspirazioni.

Questo metodo, insieme allo spirito di partecipazione che CGM CIGIEMME S.p.A. promuove costantemente, rappresenta la leva principale su cui si basa il suo modo di fare impresa; impresa che non può prescindere dal rispetto dei diritti umani, siano essi sociali, culturali, civili, politici o economici.

### AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica per il lavoro, la sicurezza e i diritti umani adottata dall'azienda, unitamente a:

- Codice Etico;
- Politica Integrata Qualità e Ambiente;
- Regolamento aziendale;
- Politica sulla segnalazione di irregolarità (Whistleblowing);

diventa quindi il documento di riferimento da seguire e applicare in ogni settore e livello della propria organizzazione: dipendenti, dirigenti, collaboratori, appaltatori e partner commerciali.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

La presente Politica si ispira alle principali norme internazionali in materia di diritti umani e lavoro, tra cui:

- Dichiarazione Universale sui Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile;
- Contratto Nazionale CCNL terziario e commercio.

### I NOSTRI IMPEGNI

CGM CIGIEMME S.p.A. si impegna ad assicurare:

- La salute, la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti e delle parti interessate, incluse le comunità locali.



CGM CIGIEMME S.p.A.

Via Adda, 21 - 20073 Opera (MI) Italy - Tel.: +39 02 57.600.400 - Fax: +39 02 57.603.618

Web: [www.cgm-cigiemme.com](http://www.cgm-cigiemme.com) - Mail: [cgm@cgm-cigiemme.it](mailto:cgm@cgm-cigiemme.it)

N. Registro Imprese, C.F. e P.I.: 05732470967 - N. REA: Mi -1843908 - Capitale Sociale: EURO 500.000.00 I.V.

Informativa ex art. 13 D.Lgs 196/2003 e art. 13 del Reg. UE 2016/679 disponibile sul sito [www.cgm-cigiemme.com](http://www.cgm-cigiemme.com), sezione "privacy policy"





# CGM CIGIEMME S.p.A.



Controlli Non Distruttivi - Non Destructive Testing

- Il riconoscimento e la riduzione proattiva dei pericoli/rischi per la salute e la sicurezza.
- Il rispetto del diritto dei dipendenti di iscriversi o formare un sindacato.
- Formazione per i dipendenti per consentire loro di sviluppare le proprie competenze e ottenere una maggiore soddisfazione nel lavoro.
- L'orario lavorativo, le festività e le ferie sono stabiliti nel rispetto delle leggi e degli accordi locali.
- Il diritto alla Privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

CGM CIGIEMME S.p.A. si impegna ad adottare i seguenti principi:

- **Lavoro minorile:** CGM CIGIEMME S.p.A. non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del paese in cui la prestazione professionale è eseguita.
- **Molestia:** CGM CIGIEMME S.p.A. non tollera molestie od offese sessuali, personali o di altra natura. Ciascun destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse.
- **Discriminazione:** CGM CIGIEMME S.p.A. considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione, cioè qualsiasi comportamento che crei differenze, esclusioni o preferenze che possano negare o modificare le opportunità e l'equità di trattamento sul lavoro o nella professione. L'obiettivo di CGM CIGIEMME S.p.A. è creare un ambiente di lavoro in cui non ci siano discriminazioni di nessun tipo, razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altro genere. Per CGM CIGIEMME S.p.A. la diversità è un elemento strategico importante per essere più competitivi e per far crescere le persone che lavorano insieme. La convinzione è che team composti da persone con competenze, esperienze e background diversi arricchiscano l'ambiente di lavoro, stimolino la creatività, migliorino lo stile di leadership e contribuiscano a sviluppare una cultura aziendale sempre più aperta.
- **Cultura e competenze:** CGM CIGIEMME S.p.A. si dedica a favorire la crescita delle persone coinvolte nella propria attività, attraverso iniziative di formazione mirate a migliorare le competenze professionali e culturali dei propri dipendenti e di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività dell'azienda.

## REVISIONE

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantire l'adeguatezza e l'effettiva attuazione.

Opera, 27 Giugno 2025

Federico Raggio  
AMMINISTRATORE DELEGATO



CGM CIGIEMME S.p.A.

Via Adda, 21 - 20073 Opera (MI) Italy - Tel.: +39 02 57.600.400 - Fax: +39 02 57.603.618

Web: [www.cgm-cigiemme.com](http://www.cgm-cigiemme.com) - Mail: [cgm@cgm-cigiemme.it](mailto:cgm@cgm-cigiemme.it)

N. Registro Imprese, C.F. e P.I.: 05732470967 - N. REA: Mi -1843908 - Capitale Sociale: EURO 500.000.00 I.V.

Informativa ex art. 13 D.Lgs 196/2003 e art. 13 del Reg. UE 2016/679 disponibile sul sito [www.cgm-cigiemme.com](http://www.cgm-cigiemme.com), sezione "privacy policy"

